

Resume af høringssvar til Budget 2026

Oversigt over høringssvar:

1. Høringssvar fra Jytte Zaar og Helle Bjorholm vedrørende Dragør Kommunes budget 2026
2. Høringssvar fra René Bomholt vedrørende Dragør Kommunes budget 2026
3. Høringssvar fra personalet i Børnehaven Sansehuset vedrørende Dragør Kommunes budget 2026
4. Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Køjevænget vedrørende Dragør Kommunes budget 2026
5. Høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Børnehuset Sølyst vedrørende Dragør Kommunes budget 2026-2029
6. Høringssvar fra dagtilbudslederne i Børnehaven Sansehuset og Nordstrandens Vuggestue vedrørende Dragør Kommunes budget 2026
7. Høringssvar fra CMU-Sundhed-Omsorg og Rehabilitering vedrørende Dragør Kommunes budget 2025
8. Høringssvar fra Brugerrådet ved Dragørs Aktivitetshus vedrørende Budget 2026
9. Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Børnehaven Sansehuset vedrørende Budget 2026
10. Høringssvar fra Biblioteks det vedrørende Budget 2026
11. Resume af høringssvar fra personalet i Børnehuset Køjevænget vedrørende Budget 2026
12. Resume af høringssvar fra Borgmestersekretariatet vedrørende Budget 2026
13. Resume af høringssvar fra Bent Larsen vedrørende Budget 2026
14. Resume af høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Børnehuset Halvejen vedrørende Budget 2026
15. Resume af høringssvar fra forældrebestyrelsen i dagplejen vedrørende Råderumsforslag R6
16. Resume af høringssvar fra Forældrebestyrelsen i dagplejen vedrørende Budget 2026 råderumsforslag 7 og 8
17. Resume af høringssvar vedrørende budget 2026-2029 personalet i Halvejen
18. Resume af høringssvar vedrørende budget 2026-2029 fra Ledergruppen på de kommunale daginstitutioner
19. Resume af høringssvar vedrørende budget 2026-2029 fra personalet i Sølyst
20. Resume af fælles høringssvar fra skolebestyrelserne i Dragør om budget 2026-2029
21. Resume af høringssvar fra personalet i Børnehuset Harevænget om budget 2026
22. Resume af høringssvar fra Landsforeningen for Socialpædagoger om budget 2026 – R-Skema 6
23. Resume af høringssvar fra  ldrer det og Aktivitetshusets Brugerråd vedrørende budget 2026-2029
24. Resume af høringssvar fra Nordstrandens Vuggestue vedrørende budget 2026-2029
25. Resume af høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Nordstrandens Vuggestue vedrørende budget 2026
26. Resume af høringssvar fra Dagplejen i Dragør vedrørende budget 2026

1. Resume af høringsvar fra Jytte Zaar og Helle Bjorholm vedrørende Dragør Kommunes budget 2026

Høringssvaret er indsendt af Jytte Zaar og Helle Bjorholm og vedrører kommunens budget for 2026 med fokus på tilskud til pensionistudflugter.

De to frivillige har i mange år stået for planlægning og afvikling af fire årlige busture for kommunens pensionister, hvilket er sket uden honorar og med stor tilfredshed blandt deltagerne. De peger på, at det nuværende tilskud ikke længere dækker de stigende udgifter.

Høringssvaret kan opsummeres i følgende hovedpunkter:

- Kommunens tilskud til pensionistudflugter har i mange år ikke været pristalsreguleret.
- Det nuværende budget på ca. 63.300 kr. er utilstrækkeligt på grund af kraftigt stigende priser på buskørsel, entrébilletter og lokale guider.
- For at kunne gennemføre turene på forsvarlig vis anmodes der om, at tilskuddet forhøjes til 90.000 kr. fra 2026.
- Det foreslås, at tilskuddet fremover pristalsreguleres for at følge udviklingen i udgifterne.
- Deltagerbetaling skal fortsat dække forplejning og øvrige mindre udgifter.

Afslutningsvis understreges ønsket om at fastholde et godt og populært tilbud til kommunens pensionister gennem en realistisk regulering af tilskuddet.

2. Resume af høringsvar fra René Bomholt vedrørende Dragør Kommunes budget 2026

Høringssvaret er indsendt af borger René Bomholt og vedrører Dragør Kommunes budget for 2026.

Indledningsvis gives der ros til budgetprocessen for at være blevet mere forståelig og for at give mulighed for svar på spørgsmål under budgetmødet. Hovedkritikken går dog på, at borgerne fortsat ikke får adgang til relevante og opdaterede tal i høringsmaterialet.

Høringssvaret kan opsummeres i følgende hovedpunkter:

- Budgetmaterialet bør inkludere opdaterede regnskabstal, f.eks. helårsestimat for 2025 og seneste forbrugsopgørelser, da disse allerede findes i kommunens økonomisystemer.
- Borgerne henvises til selv at finde oplysningerne i månedsopfølgninger, men de er ikke tilgængelige i høringsmaterialet, hvilket gør processen unødigt besværlig og mindre gennemsigtig.
- Den manglende gennemsigtighed betyder, at borgerne ikke kan forholde sig til de faktiske økonomiske forudsætninger, hvilket reducerer relevansen af høringsvarene.
- Manglen på tilgængelige tal og gennemsigtighed medfører, at der er ringe interesse og debat i offentligheden om budgettet.

- Budgetprocessen bør gøres mere inddragende og mindre fremmedgørende, så borgerne reelt kan bidrage konstruktivt.

Afslutningsvis udtrykkes der skepsis om, hvorvidt høringssvaret vil føre til ændringer, men det understreges, at det er en borgerpligt at deltage og forsøge at påvirke processen.

3. Resume af høringssvar fra personalet i Børnehaven Sansehuset vedrørende Dragør Kommunes budget 2026

Personalet i Børnehaven Sansehuset har indsendt et høringssvar om R-skema 7, der foreslår at integrere dagpleje og Nordstrandens Vuggestue med Sansehuset. Høringssvaret udtrykker stærk bekymring for konsekvenserne af forslaget.

Opsummering af hovedpunkter:

- Personalet forstår ikke, hvorfor en velfungerende institution som Sansehuset inddrages i et besparelsesforslag.
- Erfaringer fra tidligere fælles ledelse i Dragør viser, at det kan føre til personaleflugt, mistrivsel og lavere kvalitet i børnenes hverdag.
- Kulturen og fagligheden i Sansehuset er bygget op over mange år og skaber både stabilitet og tryghed for børn og medarbejdere.
- Der er bekymring for, at en ændret ledelsesstruktur vil forværre kommunens udfordringer med rekruttering og fastholdelse af personale.
- Ledelse tæt på vurderes som afgørende for kvaliteten. Sansehusets leder bidrager med specialviden i neuropædagogik, som præger hele huset gennem mesterlære.
- En nærværende leder og souschef sikrer psykologisk tryghed, faglig sparring og høj kvalitet i arbejdet med børnene. Hvis souschefen får flere administrative opgaver, vil det reducere den tid, der bruges direkte med børn og personale.
- Der henvises til en ny rapport fra Vive, som dokumenterer, at dagtilbud med fraværende ledelse ofte har lavere kvalitet.

Samlet opfordring:

Personalet anbefaler, at forslaget om integration trækkes tilbage, da det vil undergrave Sansehusets faglighed, stabilitet og børnenes trivsel. Nærværende ledelse og kontinuitet vurderes som helt afgørende for at fastholde kvaliteten.

4. Resume af høringssvar fra forældrebestyrelsen i Køjvænget vedrørende Dragør Kommunes budget 2026

Forældrebestyrelsen i Køjvænget har indsendt et høringssvar til Dragør Kommunes R-forslag for budget 2026. Høringssvaret udtrykker både opbakning og bekymringer til de fremlagte forslag.

Opsummering af hovedpunkter:

- Bestyrelsen støtter flytningen af dagplejens gæstehus til Nordstrandens Vuggestue, da det kan styrke det faglige miljø, give bedre ledelsesmæssig støtte til dagplejerne og skabe tættere kontakt mellem leder og medarbejdere.
- Forslagene om fælles ledelse på tværs af flere matrikler mødes med skepsis. Bestyrelsen frygter, at det på sigt vil koste mere end det sparer, da det kan svække kvaliteten i dagtilbuddene, øge arbejdsbelastningen for ledere og souschefer og reducere den tid, der er til rådighed for børnene.
- Erfaringer fra både Dragør og andre kommuner viser, at fælles ledelse ofte skaber mere uro end gavn, mens god og nærværende ledelse vurderes at være afgørende for velfungerende daginstitutioner. Derfor anbefales det at bevare den nuværende ledelsesstruktur.
- En generel rammebesparelse vurderes at være urealistisk, da yderligere nedskæringer vil medføre væsentlige forringelser for både børn og personale.

Samlet opfordring:

Forældrebestyrelsen anbefaler, at kommunen gennemfører flytningen af gæstehuset, men undlader at indføre fælles ledelse og rammebesparelser, da disse forslag risikerer at forringe kvaliteten og trivslen i Dragørs dagtilbud.

5. Resume af høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Børnehuset Sølyst vedrørende Dragør Kommunes budget 2026-2029

Marie Querriere har på vegne af Forældrebestyrelsen i Børnehuset Sølyst indsendt et høringssvar til Dragør Kommunes budget 2026-2029. Høringssvaret vedrører primært R-skema nr. 8 om samling af ledelse for to daginstitutioner samt en indsigelse mod brugen af Dynasofts materiale som beslutningsgrundlag.

Opsummering af hovedpunkter:

- Forældrebestyrelsen anerkender, at Sølyst har haft udfordringer med kvalitet, medarbejderudskiftning og ledelsesskift, men understreger, at institutionen nu endelig har opnået stabil ledelse.
- De vurderer, at en nærværende leder med fuldt fokus på institutionen er afgørende for at fastholde den positive udvikling, og de advarer kraftigt mod en sammenlægning af ledelser.
- Dynasofts materiale vurderes at give et misvisende billede af behovet for pladser i Sølyst, da nedlagte pladser i forbindelse med renovering fejlagtigt præsenteres som faldende efterspørgsel.
- Forældrebestyrelsen fremhæver, at Søvang-området oplever vækst i antallet af børnefamilier, og at behovet for pladser derfor er stigende.
- De understreger, at Sølyst spiller en central rolle i lokalsamfundet, hvor børn og familier har et stærkt fællesskab og ønsker, at dette prioriteres i kommunens beslutninger.

Samlet opfordring:

Forældrebestyrelsen opfordrer kommunalbestyrelsen til at afvise forslaget om fælles ledelse og til at revurdere beslutningsgrundlaget, så der sikres flere pladser i Sølyst og dermed bedre rammer for børn og familier i Søvang.

6. Resume af høringssvar fra dagtilbudslederne i Børnehaven Sansehuset og Nordstrandens Vuggestue vedrørende Dragør Kommunes budget 2026

Dagtilbudslederne Winnie Lodberg Bechsgaard og Helle Bach har indsendt et høringssvar til Dragør Kommunes forslag i R-skema 7 om at integrere dagpleje og Nordstrandens Vuggestue med Sansehuset. Høringssvaret udtrykker både forståelse for behovet for bæredygtige løsninger på sigt og stærk kritik af det aktuelle forslag.

Opsummering af hovedpunkter:

- Lederne er åbne for en fysisk sammenlægning på længere sigt, da det kan give faglige fordele og skabe bæredygtighed.
- De forstår ikke, hvorfor velfungerende institutioner bringes i spil gennem et integrationsforslag, der indebærer fælles ledelse uden fysisk samling og afskedigelse af én leder.
- Erfaringer fra Dragør og andre kommuner viser, at fælles ledelse ofte fører til faldende kvalitet, medarbejderflugt og vanskeligheder med rekruttering, hvilket har fået flere kommuner til at gå tilbage til individuelle ledelser.
- Forskning, herunder Vives seneste rapport, understreger, at kvalitet i dagtilbud hænger tæt sammen med, at ledelsen er nærværende i praksis.
- Lederrollen kræver tæt relationelt arbejde, rytmesans, dømmekraft og evnen til at være til stede i samspillet mellem medarbejdere, børn og forældre. Dette kan ikke varetages af en leder med for stort ledelsesspænd.
- Forslaget om at give souschefen et større ledelsesansvar vurderes at svække den pædagogiske praksis, da det vil tage tid væk fra arbejdet med børnene.

Samlet opfordring:

Dagtilbudslederne anbefaler, at Dragør Kommune afviser forslaget i R-skema 7, da det vil undergrave kvaliteten, skabe utryghed og svække den relationelle ledelse, som er afgørende for børns trivsel, medarbejdernes arbejdsmiljø og forældresamarbejdet.

7. Resume af høringssvar fra CMU-Sundhed-Omsorg og Rehabilitering vedrørende Budget 2026

CMU-Sundhed-Omsorg og Rehabilitering har indsendt høringssvar til Dragør Kommunes Budget 2026 med fokus på behov for budgetudvidelser og bemærkninger til de foreslåede R-skemaer.

Forslag til budgetudvidelser:

- Sundhedsplejerskerne bør kunne l se opgaver, der i dag varetages af eksterne, hvilket kræver midler til kompetenceudvikling og mulighed for fuldtidsansættelser.
- Der er behov for en ekstra ergoterapeut i hjemmeplejen, da de nuværende to har et meget bredt ansvarsområde, hvilket tidligere blev dækket af tre ansatte.
- Der bør fortsat afsættes midler til el-cykler i hjemmeplejen, både til flere cykler og udskiftning af gamle, da afstandene og tidskravene i arbejdet er steget.

- Medarbejdere har brug for bedre arbejdssko og arbejdstøj, herunder vernesko, cykelhelme og regntøj, for at undgå nedslidning.
- Bilparken i hjemmeplejen bør udvides med to biler, da reparationer i dag skaber store udfordringer og det er urimeligt at forvente, at medarbejdere bruger egne biler.

Kommentarer til R-skemaer:

- R-skema 18 (reduktion af vikarforbrug 10 %): Forslaget vil presse personalet yderligere, give ringere arbejdsmiljø og vanskeliggøre rekruttering. Vikarer er nødvendige for at opretholde driften.
- R-skema 19 (reduktion i antal ugentlige bade): Besparelsen virker urealistisk, da tidsforbruget til personlig pleje fortsat vil være betydeligt, og regnestykket fremstår uigennemsigtigt.
- R-skema 20 (reduktion i rengøring): Konsekvenserne for plejepersonalet er uklare, især når robotstøvsugere indgår. Der er bekymring for både arbejdsmiljø og servicekvalitet.

Afsluttende bemærkning:

Høringssvaret understreger, at ansatte skal kunne tilbydes fuldtidsstillinger uden risiko for nedslidning, og at besparelserne risikerer at skabe et uholdbart arbejdsmiljø med negative konsekvenser for både personale og borgere.

8. Resume af høringssvar fra Brugerrådet ved Dragørs Aktivitetshus vedrørende Budget 2026

Høringssvaret er indsendt af Brugerrådet ved Dragørs Aktivitetshus og vedrører Dragør Kommunes budget for 2026.

Brugerrådet udtrykker bekymring for, at budgetforslaget igen rejser usikkerhed om aktivitetshusets fremtid, selv om både politikere og forvaltning tidligere har understreget husets betydning for forebyggelse af sygdom og ensomhed blandt ældre.

Høringssvaret kan opsummeres i følgende hovedpunkter:

- Det samlede budget for Aktivitetshuset er reduceret i stedet for forhøjet, hvilket står i modsætning til det stigende behov og de flere brugere.
- Der mangler D-skemaer til både en administrativ medarbejder og finansiering af husets blad *Væveren*.
- Brugerrådet forventer, at flytningen af hjemmeplejen til Enggårdens ikke får negative konsekvenser for husets budget eller samarbejdet mellem sundhedspersonale og frivillige.
- Forslaget om brugerbetaling (R14) afvises klart, da det vil være urealistisk at administrere, og fordi brugerne allerede har finansieret udstyr og redskaber. Det vurderes at modarbejde ældrelovens formål om forebyggelse.
- Forslaget om outsourcing af caféen (R17) kritiseres, da det vil skade brugerne og bygger på tvivlsomme økonomiske beregninger.

9. Resume af høringssvar fra forældrebestyrelsen i Børnehaven Sansehuset vedrørende Budget 2026

Forældrebestyrelsen i Børnehaven Sansehuset har indsendt et høringssvar til Dragør Kommunes forslag til Budget 2026. Bestyrelsen fremhæver en række overordnede bekymringer og konkrete bemærkninger til de foreslåede besparelser.

Hovedpointer i høringssvaret:

- Bestyrelsen undrer sig over, at der foreslås rammebesparelser, når kommunen ifølge borgmester og kommunaldirektør har en solid økonomi. Processen opleves som ressourcekrævende og skaber unødigt usikkerhed.
- Der efterlyses mere inddragelse af lokale fagpersoner og ledere i budgetprocessen for at sikre gennemsigtighed og bedre beslutningsgrundlag.
- Det kritiseres, at forslag med potentielt store personalemæssige konsekvenser fremlægges uden tilstrækkelig konkretisering, da det skaber utryghed for medarbejdere og forældre.
- Reduktion af udeskole vurderes at stride mod kommunens børne- og ungdomspolitik og beskrives som et tab for børns trivsel, motivation og læring.
- Forslaget om reduktion i Dragør Bibliotek vurderes at have direkte negative konsekvenser for børns læselyst, læring og adgang til kultur, og biblioteket fremhæves som en central ressource, der bør styrkes fremfor svækkes.
- Flytning af dagplejernes gæstehus til Nordstrandens vuggestue rummer visse fordele, men også betydelige pædagogiske og ressourcemæssige udfordringer, som kræver yderligere kvalificering.
- Forslagene om integration af dagpleje og vuggestue samt fælles ledelse vurderes at være uklart adskilt, at medføre risiko for dobbeltbesparelse og at skabe urealistiske ledelsesopgaver, med negative konsekvenser for både kvalitet og relationer.
- En generel rammebesparelse kritiseres for manglende konkretisering og risiko for vilkårlig udmøntning med alvorlige konsekvenser for børn og personale.
- Sammenlægning af fagudvalg vurderes at svække den politiske specialisering og kvalitet i udvalgsarbejdet.

10. Resume af høringssvar fra Biblioteksrådet vedrørende Budget 2026

Biblioteksrådet har indsendt høringssvar til Dragør Kommunes Budget 2026 med fokus på bibliotekets betydning som kultur- og mødested for kommunens borgere.

Hovedpointer i høringssvaret:

- Biblioteket er et centralt samlingspunkt, der giver adgang til nye bøger, en bred materialesamling, arrangementer, samtalerum og samarbejder med institutioner og kulturtilbud.
- Kvaliteten afhænger af fagligt personale, som kan imødekomme borgernes behov for udlån, IT-hjælp, arrangementer og sociale funktioner, der mindsker ensomhed.
- Biblioteket bør indgå i anlægsplanen med investering i en selvbetjeningsenhed, f.eks. i Hollænderhallens forhal, så borgere fleksibelt kan hente og aflevere materialer. Dette vil øge lokale udlån og mindske udgifter ved lån i andre kommuner.

- Biblioteksrådet henviser til konstitueringsaftalen, hvor kommunalbestyrelsen besluttede at arbejde for et nyt bibliotek. Dette bør understøttes af en langsigtet opsparingsplan i anlægsbudgettet.
- For at fastholde et levende kulturtilbud skal serviceniveauet opretholdes gennem rekruttering af fagligt personale.

Afsluttende bemærkning:

Biblioteksrådet opfordrer til, at kommunen prioriterer investeringer i biblioteket både på kort sigt med en selvbetjeningsenhed og på lang sigt gennem etablering af et nyt bibliotek.

11. Resume af høringssvar fra personalet i Børnehuset Køjvænget vedrørende Budget 2026

Personalet i Køjvænget har afgivet høringssvar til Dragør Kommunes Budget 2026. Høringssvaret behandler R-skema 6, 7+8 samt 9 og peger både på fordele og bekymringer.

R-skema 6 – Flytning af Dagplejens Gæstehus til Nordstrandens Vuggestue

- Personalet bakker op om flytningen, da det giver økonomisk besparelse og styrker faglig sparring mellem kolleger.
- Det fremhæves, at nærhed til ledelse øger tryghed og arbejdsmiljø.
- Der udtrykkes dog bekymring for, om ledelsen fortsat kan sikre tæt forældresamarbejde, som er afgørende for børns trivsel.

R-skema 7+8 – Sammenlægning af ledelser

- Personalet vurderer, at sammenlægning kan forringe kvaliteten af det pædagogiske arbejde.
- Minimumsnormeringer og 60/40-fordelingen kan blive vanskelige at opretholde, hvilket kan tvinge institutioner til at ansætte ufaglærte frem for pædagoger.
- Der er bekymring for, at det kan svække kommunens hidtidige indsats for at uddanne og tiltrække pædagoger.

R-skema 9 – Rammebesparelse

- Da lønninger udgør størstedelen af budgettet, frygtes det, at besparelser uundgåeligt vil ramme personaleressourcer.
- Dette vil forringe kvaliteten i det pædagogiske arbejde og udfordre opfyldelsen af både lovkrav og kommunale målsætninger.

Afslutning

Høringssvaret understreger, at besparelser og ledelsessammenlægninger risikerer at forringe både arbejdsvilkår, normeringer og kvaliteten af det pædagogiske arbejde med børnene.

12. Resume af høringssvar fra Borgmestersekretariatet vedrørende Budget 2026

Borgmestersekretariatet har indsendt høringssvar til Dragør Kommunes Budget 2026 med bemærkninger til R-skemaet om lukning af kantinen på rådhuset.

Hovedpointer i høringssvaret:

- En nedlæggelse af kantinen vil skabe betydeligt ekstraarbejde, da forplejningsopgaver til møder og arrangementer vil overgå til de enkelte afdelinger og medarbejdere.
- Det vil være vanskeligt at sikre hurtig og fleksibel forplejning til politiske møder og møder med kort varsel, når man er afhængig af eksterne leverandører.
- Eksterne bestillinger er ofte dyrere, mindre fleksible og forbundet med risiko for forsinkelser og fejl, hvilket kan udhule den forventede besparelse.
- Lukningen vil svække arbejdsmiljøet, da kantinen fungerer som et samlingspunkt, der understøtter fællesskab, trivsel og samarbejde på tværs af rådhuset.

Afsluttende bemærkning:

Høringssvaret fremhæver, at lukningen af kantinen vil medføre både praktiske, økonomiske og arbejdsmiljømæssige udfordringer, som overstiger den mulige besparelse.

13. Resume af høringssvar fra Bent Larsen vedrørende Budget 2026

Bent Larsen har indsendt høringssvar til Dragør Kommunes Budget 2026 med kommentarer til flere A-skemaer og R-skemaer.

Hovedpointer i høringssvaret:

- Nedrivning af vaskeriet i Nyby vurderes som en god idé, og arealet bør omdannes til bilparkering.
- Flytning af hjemmeplejen til Enggården rejser spørgsmål om beregningerne, da tidligere sparede huslejeudgifter ikke fremgår i det nuværende budget.
- Der foreslås igangsættelse af brolægning i den gamle by med små etaper årligt for at styrke kulturmiljøet.
- Små trafikale forbedringer foreslås, bl.a. højresvingsspil og skiltning for at undgå spøgelsesbilister.
- Der udtrykkes modstand mod reduktioner i bemanning og åbningstid, nedlæggelse af trafiksikkerhedspuljen samt brugerbetaling og outsourcing i Aktivitetshuset.
- Reduktion af rengøringsfrekvens, lukning af rådhusets kantine og halvering af Borgerservice-åbningstid frarådes, da det vurderes at forringe service og arbejdsmiljø.

Afsluttende bemærkning:

Høringssvaret fremhæver en række konkrete forslag til forbedringer og udtrykker samtidig bekymring for konsekvenserne af flere besparelsesinitiativer.

14. Resume af høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Børnehuset Halvejen vedrørende Budget 2026

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Halvejen har indsendt høringssvar til Dragør Kommunes Budget 2026 med bemærkninger til fire råderumsforslag på dagtilbudsområdet samt anlægssforslag om legepladser.

Hovedpointer i høringssvaret:

- Flytning af dagplejens gæstehus til Nordstrandens Vuggestue rummer pædagogiske fordele, men der peges på risici for plads- og støjudfordringer, manglende gennemsigthed i økonomien og uklare konsekvenser for både dagpleje og vuggestue.
- Forslag om at integrere dagpleje, Nordstrandens Vuggestue og Sansehuset samt samle ledelser mødes med modstand, da nærværende ledelse, forældrekontakt og støtte til personalet vil blive svækket, og de økonomiske beregninger anses som misvisende.
- En rammebesparelse på dagtilbudsområdet vurderes at ramme støttefunktioner og dermed især de mest sårbare børn, hvorfor forslaget afvises.
- Anlægsforslaget om genopretning af legepladser støttes fuldt ud, men forældrebestyrelsen efterlyser en større pulje samt tilsvarende midler til bygningsforbedringer.

Afsluttende bemærkning:

Høringssvaret udtrykker både bekymring for de foreslåede besparelser og et klart ønske om forbedring af børns fysiske rammer gennem investering i legepladser og bygninger.

15. Resume af høringssvar fra forældrebestyrelsen i dagplejen vedrørende Råderumsforslag R6

Forældrebestyrelsen i dagplejen har afgivet høringssvar til Dragør Kommunes budget, specifikt vedrørende råderumsforslag R6 om flytning af dagplejens gæstehus til Nordstrandens vuggestue. Bestyrelsen udtrykker bekymring for forslagets manglende gennemarbejdning og konsekvenser for både børn, personale og kvaliteten i dagplejen.

De væsentligste pointer i høringssvaret er:

- Forslaget skaber usikkerhed blandt personale, hvilket allerede har ført til opsigelser og vanskeligheder med at tiltrække faglærte medarbejdere.
- Forslaget vil svække kvaliteten i dagplejen, fordi børn risikerer at blive placeret i et utrygt institutionsmiljø med skiftende personale.
- De forventede besparelser er urealistiske, da børnene fortsat skal passes af personale, og udgifter til tilpasning af fysiske rammer som legeplads ikke er indregnet.
- Forslaget er mangelfuldt researchet, idet det ikke tager højde for overenskomstforhold, det reelle behov for gæstehuspladser eller vuggestuens kapacitet.
- Bestyrelsen kritiserer, at forslaget fremlægges, selvom det ikke forventes brugt, hvilket opleves som en unødvendig pseudo-proces, der skaber utryghed og spild af ressourcer.

Forældrebestyrelsen anbefaler, at kommunen undlader at gennemføre forslaget og i stedet giver dagplejen ro til at sikre trivsel, kvalitet og stabilitet.

16. Resume af høringssvar fra Forældrebestyrelsen i dagplejen vedrørende Budget 2026 råderumsforslag 7 og 8

Forældrebestyrelsen i dagplejen har indsendt høringsvar til Dragør Kommunes Budget 2026 med bemærkninger til råderumsforslag 7 og 8, der handler om ledelsesstruktur og organisatoriske ændringer på dagtilbudsområdet.

Hovedpointer i høringsvaret:

- Forslag 7 om at integrere dagplejen med Nordstrandens Vuggestue og Sansehuset vurderes at svække kvaliteten i dagplejen, da synlig ledelse er afgørende for medarbejdernes trivsel, forældrekontakten og børnenes udvikling.
- Der peges på, at forslag 7 bygger på en fejlagtig forudsætning om, at dagplejen har en souschef, hvilket ikke er tilfældet. Det skaber risiko for, at dagplejen mister ledelsesmæssig opbakning.
- Forslag 8 om at samle ledelsen af to daginstitutioner kritiseres for at være ukonkret og uigennemsigtigt, da det ikke fremgår, hvilke institutioner det berører. Det anses for at svække den demokratiske proces og forringe kvaliteten i institutionerne yderligere.
- Generelt understreges det, at Dragør som en lille kommune allerede har få lederstillinger, og yderligere reduktioner vil have negativ effekt på dagtilbuddenes kvalitet.

Afsluttende bemærkning:

Forældrebestyrelsen opfordrer til, at begge forslag afvises for at sikre synlig ledelse og fastholde kvaliteten i dagplejen og daginstitutionerne.

17. Resume af høringsvar vedrørende budget 2026-2029 personalet i Halvejen

Personalet i Børnhuset Halvejen har indsendt høringsvar til Dragør Kommunes budget 2026-2029. Høringsvaret fremhæver bekymringer og ønsker i forhold til både arbejdsmiljø, ledelsesstruktur, økonomiske besparelser og de fysiske rammer for børn og ansatte.

De centrale pointer er:

- Flytningen af dagplejens gæstehus til Nordstrandens vuggestue kræver stor opmærksomhed på medarbejdernes arbejdsmiljø, da et dårligt arbejdsmiljø også rammer børnene.
- Erfaringer med fælles ledelse tidligere har vist, at nærværende og faglig ledelse mangler, hvilket skaber problemer for både personale og børn. Derfor udtrykkes bekymring for en integrering af dagpleje, Nordstrandens vuggestue og Sansehuset samt for en samlet ledelse af institutionerne.
- De planlagte rammebesparelser på 2% vurderes urealistiske, da budgettet næsten kun rummer lovbundne udgifter. Personalet henstiller, at det bliver politikerne, der må tage ansvaret for at finde disse besparelser.
- Genopretning af legepladser vurderes som meget positivt, da legepladserne i dag er nedslidte og til fare for både børn og voksne. Puljen ønskes dog større, så den kan dække det reelle behov.
- Der efterlyses desuden en særskilt pulje til genopretning af daginstitutionsbygninger, da bygningernes forfald påvirker både trivsel og arbejdsmiljø.

Høringsvaret understreger, at fokus på gode rammer, både fysisk og ledelsesmæssigt, er afgørende for børnenes udvikling og personalets arbejdsvilkår.

18. Resume af høringssvar vedrørende budget 2026-2029 fra Ledergruppen på de kommunale daginstitutioner

Dagtilbudslederne i Dragør har afgivet høringssvar til Dragør Kommunes budget 2026-2029. Ledergruppen forholder sig til forslagene i R-skema 6, 7, 8 og 9 og udtrykker både forbehold og bekymringer.

De vigtigste pointer er:

- Ledergruppen er positivt indstillet på en flytning af dagplejens gæstehus til Nordstrandens vuggestue, da det kan skabe faglige fællesskaber og mindre ledelsesspænd. De påpeger dog, at forslaget bryder et tidligere løfte om stabilitet for dagplejen.
- En sammenlægning af dagpleje, Nordstrandens vuggestue og Sansehuset samt indførelse af fælles ledelse vurderes at reducere forældrenes valgmuligheder, skabe for store ledelsesspænd og svække den faglige og nærværende ledelse. Erfaringer fra både Dragør og andre kommuner viser, at fællesledelse ofte medfører medarbejderflugt og lavere kvalitet.
- Den forventede økonomiske gevinst ved fællesledelse anses for urealistisk. På grund af lovkrav om minimumsnormeringer vurderes den reelle besparelse kun at udgøre ca. 250.000 kr. årligt i stedet for de anslåede 700.000 kr.
- Ledergruppen kan ikke støtte rammebesparelser, da budgetterne allerede er pressede. Yderligere reduktioner vil primært ramme støttestrukturer som PPR og inklusionskonsulenter, hvilket vil skade børn med særlige behov og forlænge ventetider på nødvendig hjælp.

Høringssvaret konkluderer, at ledergruppen støtter ønsket om bæredygtige løsninger, men advarer om, at de foreslåede ændringer kan skade kvaliteten, medarbejdertilfredsheden og børnenes trivsel. De understreger, at langsigtede løsninger bør sikre både kvalitet, forældrenes valgmuligheder og en stærk faglig ledelse.

19. Resume af høringssvar vedrørende budget 2026-2029 fra personalet i Sølyst

Høringssvaret kommer fra personalet i Børnehuset Sølyst og vedrører Dragør Kommunes budget 2026-2029. Personalet udtrykker bekymringer i forhold til forslagene i R-skema 8 og R-skema 9.

De væsentligste pointer er:

- Personalet har tidligere oplevet en periode med manglende og skiftende ledelse, hvilket førte til lavere pædagogisk kvalitet, utryghed blandt forældre, klager og personaleflugt.
- Den nuværende faste og nærværende ledelse har skabt struktur, styrket dialogen med medarbejdere og forældre samt givet markant bedre pædagogisk kvalitet og højere tilfredshed.
- En sammenlægning af ledelse vil efter personalets vurdering svække denne udvikling, da der er risiko for personaleflugt, lavere kvalitet og utilfredse forældre.
- Personalet stiller spørgsmålstegn ved den forventede besparelse ved fællesledelse, da ledelsestimer i høj grad indgår i normeringen og derfor vil kræve erstatning af andet pædagogisk personale.

- I forhold til rammebesparelser vurderer personalet, at der ikke er mulighed for yderligere reduktioner. I stedet peges på behovet for at tiltrække flere uddannede pædagoger for at sikre kvaliteten.
- Personalet fremhæver udfordringer med beliggenheden og den manglende offentlige transport, som gør det sværere at rekruttere personale.
- Der udtrykkes bekymring for, at yderligere besparelser vil skade de gode læringsmiljøer og materialer, som børnene i dag har gavn af.

Høringssvaret afsluttes med en opfordring til kommunalbestyrelsen om at genoverveje forslagene og finde løsninger, der sikrer børns trivsel og udvikling, selv under økonomisk pres.

20. Resume af fælles høringssvar fra skolebestyrelserne i Dragør om budget 2026-2029

Skolebestyrelserne ved St. Magleby Skole, Nordstrand Skole og Dragør Skole har indsendt et fælles høringssvar til Dragør Kommunes budget 2026-2029. Bestyrelserne understreger, at der i økonomiaftalen er råderum i servicerammen, og at dette bør bruges til at investere i børns trivsel og undervisningskvalitet fremfor at gennemføre yderligere besparelser.

De væsentligste pointer er:

- Der er ikke behov for besparelser i 2026, og Dragør bør i stedet udnytte råderummet til at styrke velfærden og skolernes økonomi.
- Skolerne har tidligere været ramt af omfattende besparelser, og midler bør nu anvendes til at afbøde disse effekter og sikre, at skolepolitikken kan realiseres.
- Dragør ligger blandt landets kommuner med lavest forbrug pr. elev, hvilket bekymrer bestyrelserne, da det allerede påvirker kvalitet og trivsel.
- Forslag om at lukke ungdomsklubben (R1 og R2) frarådes, da klubben er et vigtigt fællesskabstilbud, og en lukning kan øge risikoen for mistrivsel og hærverk.
- Besparelser på udeskole (R3) vurderes at være i strid med kommunens skolepolitik, da udeskolen styrker både læring og trivsel.
- Hjemtagelsen af Ungdommens Uddannelsesvejledning (R4) støttes, da det kan give bedre kvalitet og økonomi lokalt.
- Yderligere nedskæringer i rengøringen på skolerne anses for uhensigtsmæssige, da det allerede påvirker elever og personale negativt.
- Udvidelse af specialklasserækken (A2) og forbedring af faglokaler (A6) støttes, da de styrker inklusion og undervisningskvalitet.

Skolebestyrelserne opfordrer kommunalbestyrelsen til at anvende råderummet til investeringer i børn og unges skolegang fremfor besparelser, så Dragør kan indfri ambitionerne i den vedtagne skolepolitik.

21. Resume af høringssvar fra personalet i Børnehuset Harevænget om budget 2026

Høringssvaret er udarbejdet af Triogrupperen på vegne af hele personalegruppen i Børnehuset Harevænget og vedrører Dragør Kommunes budget 2026. Personalet kommenterer særligt på forslag 6 og forslag 8 i R-skemaerne.

De væsentligste pointer er:

- Flytningen af gæstehuset til Nordstrandens Vuggestue (R6) vurderes som fornuftig, da der er plads til det, og tilbuddet kan bevares.
- Forslaget om fællesledelse (R8) vurderes at have negative konsekvenser for både medarbejdere og forældre.
- Personalet frygter, at manglende ledertilgængelighed vil svække den faglige sparring, skabe dårligere trivsel og gøre det vanskeligere at fastholde personale.
- En leder med ansvar for to matrikler vil have svært ved at være nærværende og kende medarbejdere og forældre godt nok.
- Forældre vil opleve ringere kontakt med lederen, herunder længere svartider på Aula.
- Synlig ledelse fremhæves som afgørende for tryk, kvalitet og et godt arbejdsmiljø i dagligdagen.
- Der udtrykkes bekymring for, at fællesledelse kan forringe både rekruttering og fastholdelse af personale i daginstitutionerne.

22. Resume af høringssvar fra Landsforeningen for Socialpædagoger om budget 2026 – R-Skema 6

Høringssvaret er afgivet af Landsforeningen for Socialpædagoger (LFS) vedrørende Dragør Kommunes budget 2026 og kommenterer flytningen af dagplejens gæstehus til Nordstrandens vuggestue.

Hovedpunkter:

- Personalet er bekymrede over formuleringen om varsel af ny overenskomst for gæstedagplejerne og ønsker afklaring af, hvilken overenskomst der menes.
- Der rejses tvivl om, hvorvidt det tildelte lokale i vuggestuen er stort nok til både gæstehus og legestue, da legestuen skal kunne rumme 16 børn og 4 voksne samtidigt.
- Gæstedagplejerne kan ifølge deres overenskomst yde tjeneste i andre dagtilbud, men kun når normeringen i gæstehuset tillader det, hvilket gør planlægning vanskelig.
- Forslaget om, at børn ved dagplejers fravær skal passes i vuggestuen på legestuedage, vurderes som utrygt og udfordrende for børnenes tilknytning, trivsel og udvikling.
- LFS understreger, at børn allerede har mulighed for socialt samvær og spejling i større fællesskaber på legestuedage og ved fælles aktiviteter mellem dagplejerne.
- Høringssvaret afslutter med tilbud om yderligere dialog og sparring omkring dagplejen.

23. Resume af høringssvar fra Ældrerådet og Aktivitetshusets Brugerråd vedrørende budget 2026-2029

Høringssvaret er afgivet af Ældrerådet i Dragør samt Aktivitetshusets Brugerråd og Ældre Sagen og omhandler Dragør Kommunes budget for 2026-2029.

Hovedpunkter:

- Der er bekymring over timing og store besparelser på 16 mio. kr., som opleves uforudsigelige og vanskelige at planlægge efter.
- Flytning af hjemmeplejen fra Wiedergården til Enggårdens vurderes uhensigtsmæssig, da Enggården bør bruges til udbygning af plejekapaciteten, og borgernes adgang via offentlig transport vil blive forringet.
- Ældrerådet støtter etablering af toilet i demensafdelingen, ekstra midler til udviklingsplan på Enggården og fortsat anvendelse af robotstøvsugere.
- Forslag om reduktion af bemanning på Dragør Bibliotek og lukning af Harevænget til fordel for flygtningeboliger anbefales ikke, da det kan belaste ældre borgere og almene boliger.
- Hjemtagelse af dele af genoptræningsområdet og reduktion af vikarbudget betragtes som uhensigtsmæssige og risikable for borgernes tryghed og personalearbejdsmiljø.
- Forslag om ændret serviceniveau på bad, rengøring og brugerbetaling vurderes at være i konflikt med de fem borgerforløb fastlagt i Ældreloven.
- Aktivitetshusets Brugerråd er modstander af brugerbetaling og outsourcing af caféen, da det kan skabe utryghed og praktiske problemer for brugerne.
- Mangler i budgettet inkluderer finansiering af administrativt personale, produktion af husets blad, plejehjemsanalyse og videre arbejde med "sund aldring".
- Tilskud til kommunens fire årlige udflugter for pensionister anbefales forhøjet til 90.000 kr. og fremtidigt pristalsreguleret for at imødekomme stigende udgifter.

24. Resume af høringssvar fra Nordstrandens Vuggestue vedrørende budget 2026-2029

Nordstrandens Vuggestue har indsendt høringssvar til budget 2026-2029. Høringssvaret vedrører forslagene om flytning af Daglejens gæstehus til Nordstrandens Vuggestue, integration med Sansehuset, sammenlægning af ledelser samt planlagte rammebesparelser. Personalet udtrykker bekymring for konsekvenserne for både børn, medarbejdere og kvaliteten i dagtilbuddene.

Opsummering af hovedpunkter:

- Flytning af gæstehuset til NV vurderes primært at være en fysisk ændring med begrænset besparelse. Personalet peger på, at daglejen ofte er genstand for ændringer, hvilket skaber usikkerhed og psykologisk utryghed.
- Integration af daglejen og NV med Sansehuset vil indebære en lederbesparelse, men skaber bekymring for kvaliteten og sammenhængskraften mellem institutionerne.

- Samling af ledelsen under én leder for to institutioner vurderes at give et for stort ledelsesspænd. Personalet frygter øget pres på lederen, svækket samarbejde med PPR og familierådgivning samt risiko for fjernledelse, lavere trivsel og dårligere fastholdelse af medarbejdere. Erfaringer med fjernledelse har tidligere haft negative konsekvenser for faglig sparring og arbejdsmiljø i NV.
- Endnu et lederskifte anses som skadeligt, da NV netop har opnået stabilitet, tydelige mål og et godt arbejdsmiljø under den nuværende leder.
- De planlagte rammebesparelser på dagtilbudsområdet vurderes at ville ramme personaleressourcerne direkte, hvilket kan forringe pædagogisk kvalitet, normeringer og lovkrav om 60/40-fordeling.
- Generelt stiller personalet spørgsmålstegn ved nødvendigheden af besparelserne, da Dragør Kommune ifølge dem har en god økonomi, og de efterlyser større fokus på psykologisk tryghed for ansatte og ledere.

Nordstrandens Vuggestue anbefaler, at der tages højde for både børns trivsel, medarbejdernes arbejdsmiljø og behovet for stabilitet frem for yderligere strukturændringer og besparelser.

25. Resume af høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Nordstrandens Vuggestue vedrørende budget 2026

Forældrebestyrelsen i Nordstrandens Vuggestue har indgivet høringssvar til budget 2026. Høringssvaret omhandler forslagene om at flytte Dagplejens gæstehus til Nordstrandens Vuggestue, integrere dagplejen med vuggestuen og Sansehuset samt samle ledelsen af institutionerne. Bestyrelsen ser visse fordele ved forslaget, men fremhæver samtidig en række bekymringer.

Opsummering af hovedpunkter:

- Bestyrelsen bakker op om flytningen af gæstehuset til Nordstrandens Vuggestue, da det vil udnytte tomme lokaler og give dagplejerne mulighed for faglig sparring med vuggestuens medarbejdere. Flytningen kan samtidig styrke lederens tilstedeværelse.
- Der er bekymring for, at NV's børn vil opleve forringet kvalitet, hvis medarbejdere fra vuggestuen skal dække pasning af dagplejebørn ved sygdom. Det rejser også spørgsmål om, hvem der skal finansiere dette, og om der reelt er tale om en flytning eller en integration.
- Bestyrelsen bemærker, at dagplejens egen forældrebestyrelse tidligere har været imod en flytning, og efterlyser klarhed om deres holdning nu.
- De understreger, at Nordstrandens Vuggestue netop er kommet godt på fode efter en svær periode, og at en flytning eller integration kan skabe unødigt uro i personalegruppen og ramme trivsel og rekruttering.
- Som alternativ foreslår bestyrelsen at oprette en børnehavegruppe i NV, hvilket vil styrke stabilitet og udnytte institutionens rammer bedre.
- Bestyrelsen peger på, at NV allerede har få uddannede medarbejdere, og at et større ledelsesspænd ved integration vil kunne svække den faglige ledelse og kvaliteten i dagtilbuddet.

Forældrebestyrelsen konkluderer, at de ikke kan støtte en integration af dagplejen, NV og Sansehuset eller en udvidelse af ledelsesspændet, da dette vil skabe usikkerhed og risikere at undergrave den positive udvikling, som Nordstrandens Vuggestue netop har opnået.

26. Resume af høringssvar fra Dagplejen i Dragør vedrørende budget 2026

Dagplejen i Dragør har afgivet høringssvar til budget 2026. Høringssvaret omhandler planerne om at flytte Dagplejens gæstehus til Nordstrandens Vuggestue samt overvejelser om en integration af dagplejen med både vuggestuen og Sansehuset. Medarbejderne peger på en række konsekvenser og bekymringer, som de mener vil svække både kvalitet, arbejdsmiljø og rekruttering.

Opsummering af hovedpunkter:

- **Legestue og gæstehus:** Legestuen bruges til pædagogiske aktiviteter, møder og forældresamtaler, mens Gæstehuset er afgørende for at dække ferie, sygdom, kurser og møder (221 dage årligt). Begge dele skaber tryghed for børn og forældre.
- **Pædagogisk kvalitet:** Mindre lokaler i Nordstrandens Vuggestue vil gøre det svært at dele børn i grupper, skabe ro for sensitive børn og fortsætte dagligdags pædagogiske aktiviteter som madlavning. Omgivelserne omkring vuggestuen giver færre muligheder for pædagogiske ture.
- **Arbejdsmiljø:** Dagplejere arbejder ofte alene og har brug for fællesskab. Manglende plads i de nye rammer vil forringe samarbejde og trivsel. Krav om adskillelse af gæstehus og legestue kan ikke imødekommes.
- **Økonomi:** To gæstehusmedarbejdere er nødvendige for at dække åbningstiden, og yderligere nedskæringer vil ikke give reel besparelse.
- **Praktiske forhold:** Flytningen indebærer mindre legeplads, ingen køkkenfaciliteter til pædagogiske aktiviteter, samt manglende plads til fællesarrangementer. Løsningen vurderes kortsigtet, da dagplejen kan vokse igen.
- **Psykologisk tryghed og ledelse:** Gentagne forslag om flytning eller nedlæggelse skaber utryghed, usikkerhed og vanskeligheder med rekruttering. Dagplejen ønsker at bevare deres nuværende leder, da tæt ledelse har styrket kvalitet og arbejdsglæde.
- **Modstand mod integration:** Dagplejen kan ikke se faglige, pædagogiske eller praktiske fordele ved en integration med Nordstrandens Vuggestue og Sansehuset.

Dagplejen understreger, at de allerede har gennemført store besparelser, og at yderligere ændringer vil svække kvaliteten og gøre det mindre attraktivt for forældre at vælge dagpleje i Dragør.