

Referat af Beboer- og pårørenderådsmøde den 25. februar 2025 kl. 16-18 i Dragørstuen Enggård

Tilstede: Lisbeth Scott Magle Pedersen, Malene Højsted Kristensen, Unni De Voss, Jens Christian Dahl, Jørn Larsen, Helle Barth, Wiebeke Zickert, Dorte Knudsen, Maybritt Christiansen, Kristina Ovesen, Anita Anemone Ernst

Afbud: Helle F, Pernille Walløe

Gæst: Nicolaj Bertel Riber

Deltager under punkt 9: Nils Høj

Referent: Tinna Haagensen

Dagsorden:

1. Velkomst v./ Formand

2. Kort info fra Centerleder, vedr. personale, aktuelle begivenheder, økonomi m.m.

9. april velkomst Cafe 15:30-17, hvor Dorte Knudsen vil deltage.

Vi har udarbejdet en års aktivitetskalender, med forbehold for ændringer, samt tilføjelser af flere aktiviteter.

Vi er i dialog med Lions om et musik indslag i 14.maj.

Enggård forventes i 2024 at have en budgetoverskridelse på niveau med sidste år. Der er fortsat et større forbrug af vikarer. Vi er i gang med en større indsats ift. rekruttering til faste stillinger i huset, samt at styrke vores interne afløsere til Enggård.

Senest har vi ansat 10 afløsere, som lige nu er i introduktion. Disse får også en leder tilknyttet, hvor der vil være introduktion, forventningsafstemning, en bedre rammesætning for deres arbejde og ansvar i huset.

Jørn fortalte om en rigtig ærgerlig oplevelse med en afløser i en aftenvagt (dette er ikke en af de nyansatte). Jørn opfordrer til, at ledelsen er tydeligere om eftermiddagen, hvor vikarer og afløsere også er til stede. Malene opfordrer til, at den der har ansvaret på den pågældende afdeling bliver orienteret om ovenstående. Ifølge MUUSMANN analysen er der for stort et ledelsesspænd på afdeling B og C. Det anbefales, at der kommer en afdelingsleder for hver afdeling, for at kunne være tættere på afdelingen, dets borgere, pårørende og medarbejdere.

3. MUUSMANN analyse og arbejdet med udviklingsplan på Enggård. Herunder orientere om arbejdet med udviklingsplanen. (Malene) Gensidig drøftelse af forventningen til det kommende arbejde herunder involveringen af BOP

Malene fortæller, at der nu foreligger et forslag til en udviklingsplan på baggrund af MUUSMANNs rapporten, som er til politisk behandling i SSAU i næste uge.

Malene orientere om forslaget til udviklingsplanen og de principper som ledergruppen vil tilstræbe at følge under implementeringen. Udviklingsplanen kan findes på Dragør Kommunes hjemmeside.

Under Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalgets Dagsorden fra d.4.marts 2025

En af de først kommende indsatser er medicin håndtering, rekruttering af medarbejdere og reducere af ledelsesspændet. Malene påpeger, at vi er påbegynde arbejdet herunder omkring medicin håndtering og rekruttering af medarbejdere. Vi arbejder bl.a. med skabe et bedre systematik og proces for håndteringen. Tinna supplerer med, at vi i år også deltager på jobmessen torsdag den 27/2, hvor vi håber at kunne sikre endnu mere opmærksomhed om Enggård som arbejdsplade.

Unni spørger, hvor lang tidshorisonten er for forslag til udviklingsplanen. Malene svarer, at der bliver lagt op til 3 år.

Nicolaj kvitterer for den sag, som er fremlagt for Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget, som bliver behandlet tirsdag den 4. marts. Det er en rigtig god plan, som opleves tryk ift. hvad der skal ske. I runde tal vil det medfører en investering for Enggård på ca. 5 mio. om året. Hæfter sig ved, at implementeringsplanens punkter giver god resonans, og at medarbejdernes støttes.

Unni spørger om vi har lavet ændringer ift. hvordan vi rekrutterer fx i form af personalegoder, som måske kunne lokke flere medarbejdere til.

Malene fortæller, at vi har tilskud til massage/ergo behandlinger, tilskud til transport, svømmehallen i Dragør, tilskud til fysik osv.

Dorte nævner, at hun som dagplejer tidligere har oplevet, at Dragør kommune har tilbudt gode kurser, som kan være meget motiverende for medarbejderne. Jens Christian bemærker, at der i et stykke tid ikke har været stor fokus på kurser og udvikling for personalet, og opfordrer til også at anse dette som et vigtigt tilknytnings – og rekrutteringsgrundlag. Flere istemmer denne opfordring. BOP vil blive inddraget i arbejdet. På næste møde i BOP i juni 2025 vil BOP blive orienteret om fremdriften og de fremtidige indsatser i den næste bølge.

4. Forretningsgang for BOP-møder herunder dagsorden og referat(Malene)

- **Tidspunkter for BOP-møder offentliggøres i Engbladet.**
- **Senest 14 dage før mødet skal punkter til dagsorden være indleveret.**
- **Godkendt (beslutnings-) referat offentliggøres i førstkomende Engblad.**

Beslutningsreferat skrives af referent og godkendes som afslutning på mødet

Malene forstår følgende bliver en del af forretningsgangen for BOP møder:

- Tidspunkter for BOP-møder offentliggøres i Engbladet.
- Senest 14 dage før mødet skal punkter til dagsorden være indleveret.

- Godkendt (beslutnings-) referat offentliggøres i først kommende Engblad.
- Beslutningsreferat skrives af referent og godkendes som afslutning på mødet.

BOP medlemmer godkender ovenstående.

5. Spørgsmål om Demenskoordinator (Anita)

Anita spørger ind til, hvordan vi gør, når vores seneste Demenskoordinator Annie er stoppet.

Malene fortæller, at områdeleder Kristina er husets demenskoordinator. Og hun bliver opkvalificeret til at varetage demensområdet i huset, herudover er det en indsats i forslaget til udviklingsplanen, at der skal gøres en samlet indsats på demensområdet i hele huset.

Kristina fortæller, at der også vil komme et fagligt netværk, hvor medarbejderne mødes på tværs af afdelinger og kan dele ud af deres drøftelser og faglighed.

6. Måltider (Dorte) + evt. aktiviteter

Dorte spørger ind til, om vi ikke har en diætist, som kommer rundt i huset længere. Hun oplever, at hendes mand har uændret kost siden 2023. Hun har hørt flere tilkendegive, at der mangler grøntsager. Dorte husker indslaget med fristevognen og også kørende fredagsbar, som gode tiltag.

Malene fortæller, at vi ikke længere har en diætist som kommer rundt med en fristevogn. Vi skal nok videreformidle behov og ønske for flere grøntsager.

Herefter går drøftelserne i retning af øvrige aktiviteter på Enggården. Her tilkendegiver flere medlemmer i BOP, at der er beboere, som har vanskeligt ved at komme frem og tilbage til arrangementer. Malene tilkendegiver at der er brug for, at pårørende og frivillige, når der er arrangementer i huset. Frivillige der kan bistå i at følge beboerne til og fra arrangementer, så vi kan sikre at der også er medarbejdere tilstede i afdelingerne. Helle Barth foreslår, at hvis der kommer flere medlemmer hos Enggården venner, at disse også kunne opfordres til at støtte op om arrangementerne.

Maybritt foreslår, at der oprettes en fælles mailliste, hvor man kan melde sig på, så man kan inviteres til at komme og hjælpe til fx arrangementer.

Flere tilkendegiver at de oplever, at der ikke foregår lokale, større og mindre aktiviteter ude på afdelingerne længere. Og opfordrer til at dette også understøttes mere fremover.

7. Plan for undtagelsestilstand (vand mv.) (Lisbeth)

Lisbeth spørger ind til plan for Enggården ift. beredskab, hvad stiller vi op.

Malene forklarer, at der er købt 5 store vandtanke og der er mad, hvis behovet skulle opstå. Der er nødgenerator ved køkkenet og i daghjemmet til de mest akutte behov, fx ilt apparater.

Nicolaj fortæller, at der ligger en beredskabsplan klar; "Plan for sikker drift i Dragør". Fx hvis der sidder en der hjemme, som har ilt apparat, trykaflastende madras mm., der skal foreligge en beredskabsplan i alle kommuner.

Helle Barth fortæller, at kommunen også har et sikker fibernet.

8. Problemer med ikke-demente beboere (Jens Christian)

Jens Christian fortæller, at beboere, som ikke er demente, oplever de er isoleret. Og spørger til om det er muligt at samle disse beboere på en eller flere afdelinger. Dette med en bevidsthed om, at det er omkostningsfuldt og evt. kunne finansieres ved at søge fonde mv.

Malene svarer, at det kan forekomme vanskeligt, da mange af beboerne ofte har forløb, hvor de mere friskere fx da de flyttede ind, men nu er blevet dårligere og yderligere har beboerne deres egen lejekontrakt på deres bolig. Dorte supplerer, at hun heller ikke synes at dette er en mulighed. Men opfordrer til, at man i stedet samler disse beboere til nogle sociale og aktiviserende stunder, så de ikke sidder i så isolerede grupper. Dette er der tilslutning til fra flere medlemmer af BOP herunder også ift. måltiderne.

Lisbeth håber på, at mennesker først og fremmest bliver mødt som det menneske de er frem for deres evt. diagnose. Der bor mennesker her med en demensdiagnose, - ikke demente. Vi kan have værdifulde samtaler med alle. Måske have et blik for muligheder for nye fællesskaber, som opmuntrer til samtaler. Fx en herreklub eller andre fællesskaber

Der spørges ind til pool/billard bord: dette kan lånes fra daghjemmet.

Malene tilkendegiver, at vi rigtig gerne vil bakke op, når der er nogle frivillige eller pårørende, der vil tilbyde nogle meningsfulde aktiviteter for beboerne uanset om det er lokalt, ude i afdelingerne eller samlet for huset.

9. Møde med formanden for Enggårdens venner (Jens Christian)

Nils Høj fortæller: Foreningen Enggårdens venner har eksisteret i 40-50 år. Enggårdens venner får en række donationer og foreningen holder regnskab. Man kan henvende sig til Nils og foreningen, hvis man ønsker at "ønske" midler til særlige arrangementer, ting og sager, som er til gavn for borgerne på Enggården. Bl.a. er der senest købt ind til påskepotter og blomster til afdelingerne og deres borgere. Tidligere har der også været givet midler til gas grill, mindre træningsredskaber.

Jens Christian spørger ind til, hvad der skal ske nu.

Nils svarer at fremtiden er usikker. Foreningen har ikke et CVR nummer.

Der spørges til hvordan man kan blive medlem af foreningen. Nils svarer at der ikke er officielle medlemmer, men at man bare skal sige til. Han har samarbejdet med den tidligere centerleder på Enggården.

Malene spørger, hvor vedtægterne kan findes. Nils vil sende vedtægterne til Malene
Jens Christian spørger ind til foreningens fremtid. Nils uddyber, at der skal flere nye og yngre ind i foreningen.

Dorte foreslår, at Malene og Nils tager en dialog om samarbejdet, samt bringer budskabet om hvorvidt nogen kunne have lyst til at blive en del af foreningen og opmuntre til et møde via Engbladet, dette for den videre drift af foreningen Enggårdens venner.

Det besluttes at Nils og Malene planlægger en dialog om ovenstående og det fremtidige arbejde. Gitte fra administrationen vil rette henvendelse til Nils.

10. Forslag til mødeplan i 2025

Tirsdag d.10.6

Tirsdag d.23.9

Tirsdag d.2.12

Juni og december møder passer ikke så godt ind i alles kalender.

Adspurg i mail efter mødet, vil datoer d.17.juni og 9.december blive lagt i mødeplan, som erstatning for 10.6 og 2.12 Forslag om at det kunne ligge kl. 15-17. Dette følger vi op på.

11. Evt. Maybritt – kontakt til viceværten

Der stod i et tidligere engblad oplysninger til viceværten. Vi sørger for, at oplysninger til viceværten kommer tilbage i engbladet på sidste side. Dette fra april måned.

12. Evt. Maybritt og Lisbeth – postkasse til Strandjægervej 3.

Der mangler en postkasse ved indgangen, er dette en mulighed?

Malene fortæller, at der inden for den næste uges tid kommer postkasser på ved alle indgange, som løbende tømmes. Denne kan også benyttes til inputs til Engbladet.

Lisbeth fortæller, at der har været et ønske fra nogle medarbejdere om det var muligt for at få postkasser ude for alle borgernes boliger.

Flere af BOP medlemmer oplever selv eller er bekendt med, at der mangler post.
Malene vil følge op på dette.

13. Evt. Maybritt – nødkald og cura

Hvordan er proceduren for nødkaldene. Der har været en oplevelse af, at der ikke var batteri/strøm på et nødkald. Dette følger ledelsen op på.

Maybritt nævner, at CURA er for svært for medarbejderne at bruge.

Malene referer til MUUSMANN rapporten, at der arbejdes med dokumentationen og hvordan man afrapporterer. Dette er den del af forslaget til udviklingsplan.

14. Evt. Malene – tandlæge

Der blev drøftet ting om tandhygiejne og tandlægebesøg. Unni fortæller, at man selv kan ringe til tandlægerne, og bede om oplysning på tidspunkt for deres besøg. Vi tager emnet op på næste BOP møde.

15. Evt. Anita – et sidste farvel

Fortæller at en pårørende manglede informationer om "det sidste farvel", bl.a. ift. de praktiske oplysninger osv., når ens pårørende går bort. Stiller spørgsmål til om denne fx skal revurderes og optimeres. Dette vil ledelsen følge op på.