

Høringssvar fra medarbejderne i Dagplejen.

Dagplejernes gæstehus flyttes til Nordstrandens Vuggestue.

Legestuen

Dagplejerne har en fast legestuedag, hvor de mødes med mindst en anden dagplejer og Gæstehuset. Legestuen bruges til:

Pædagogisk sparring

Opdeling af børn til pædagogiske aktiviteter.

Børnefællesskaber

Mødeaktivitet som minimøder, triomøder osv. (da vi kun har lov til at have 4 årlige aftenmøder, er det nødvendigt at lægge dem på legestuedagen).

Forældresamtaler

Børnene afleveres af forældrene om morgenen i Legestuen og hentes samme sted af forældrene senere.

Det er også her børnene lærer at indgå i en større social sammenhæng, så bl.a. overgangen til børnehave bliver nemmere.

Gæstehuset

Gæstehuset benyttes i tilfælde af dagplejernes:

Kursus (2 dagplejere skal på dagplejekursus i år. Hvert kursus varer 16 dage). = 32 dage.

4 dagplejere har 6 ugers ferie (= 24 uger/120 dage)

1 uge +2 dages afspadsering pr./dagplejer da dagplejerne arbejder 48 timer om ugen.

HMU/CMU 12 mødedage

2 dage pga. aftenmøder = 8 dage

1 dagplejer har 4 seniordage

1 dagplejer har 4 omsorgsdage

4 dage med AMR-møder

2 dage med AMR-møder i Dragør.

7 dages mødeaktivitet i fagforening

I alt er det 221 dage, altså 44,2 uger.

Derudover dækker Gæstehuset ved sygdom hos dagplejerne. Gæstehuset har åbent 49, 25 timer om ugen og der er plads til ti børn.

Vi oplever stor forældretilfredshed pga. det trykke i, at børnene kender både de faste rammer og det pædagogiske personale. Gæstehuset benyttes også til understøttelse af pædagogiske aktiviteter eller pædagogiske udfordringer, da dagplejerne står alene i hverdagen.

Pædagogisk kvalitet

Vi er ikke enige i, at flytningen ikke påvirker den pædagogiske kvalitet:

-Vi får mindre plads i lokalerne i Nordstrandens vuggestue, hvilket vil gøre det sværere for os, at dele børnene op i mindre grupper og lave pædagogiske aktiviteter rettet efter alder og udviklingstrin, som vi skal ifølge den styrkede pædagogiske læreplan.

-Pga. mindre plads, bliver det sværere at afskærme de mere sensitive børn. Vi har ofte børn som eksempelvis reagerer på, når døren åbnes.

På Engvej har vi i disse situationer mulighed for, at tage en foldedør for, så barnet får et overskueligt miljø, det kan lege og blive tryk i, uden at blive forstyrret af utrygheden når døren åbnes.

-Vi har på nuværende tidspunkt rigtig gode muligheder for at udnytte lokalmiljøet og besøger ofte fx anlægget ved Enggården, Blushøj og havnen til pædagogiske aktiviteter og Dragør-traditioner (fx æggetrilning ved påske o.a. Der er ikke lige så gode muligheder tæt påovre ved Nordstrandens vuggestue.

-Vi stiller spørgsmål til, om vi skal indgå i Nordstrandens Vuggestues madordning. Hvis vi skal, giver det mindre fleksibilitet ift. fællesarrangementer, ture o.lign. Nordstrandens Vuggestue spiser frokost allerede kl.10.45. I Dagplejen plejer vi at tilpasse frokosten ud fra børnenes behov og den pædagogiske aktivitet vi er i gang med. Dvs. at en pædagogisk aktivitet ikke behøver blive afbrudt pga. frokost, bare fordi kl. er 10.45.

Hvis vi derimod ikke skal være en del af madordningen, mangler der et køkken.

På nuværende tidspunkt laver vi de daglige hjemlige aktiviteter til pædagogiske aktiviteter for børnene, hvor bl.a. køkkenet bruges. Vi laver fx "fra jord til bord" og inddrager børnene i madlavningen. Det er ikke en mulighed i Nordstrandens Vuggestue, da det er et produktionskøkken, hvor børn ikke må opholde sig. Hvis vi skal være en del af madordningen, hvem skal så finansiere denne ordning?

-Hvis vuggestuens personale skal gå ind og dække nogle af de timer, som den ene gæstehusmedarbejder ikke kan tage, hvad sker der så ved sygdom i vuggestuen? Skal børnene så passes af en vikar, som de ikke kender?

Arbejdsmiljø

-Som dagplejer arbejder man i hverdagen meget alene. Det er derfor vigtigt at der er mulighed for, at alle kan mødes, for at styrke arbejdsfællesskabet. Pga. de mindre lokaler vi får i Nordstrandens Vuggestue, er der ikke plads til, at hele Dagplejen kan mødes.

-Det er vigtigt, at Gæstehuset og Legestuen kan afskærmes fra hinanden, for at beskytte arbejdsmiljøet for de ansatte i Gæstehuset. Dette var et af fagforeningens krav, da Gæstehuset blev godkendt.

Økonomi

-Vi har allerede sparet 4 stillinger væk, hvis vi ser bort fra de 2 gæstehusmedarbejdere.

Hvis disse to også spares væk, er vi oppe på seks medarbejdere. Vi har brug for de to gæstehusmedarbejdere som allerede nævnt, så hvor stor er besparelsen reelt?

Pædagogen i Gæstehuset arbejder 34 t/uge og pædagogmedhjælperen arbejder 32 timer, men Gæstehuset har en åbningstid på 49, 25 t/ uge. 2 medarbejdere kan derfor ikke dække hele åbningstiden alene.

Praktisk

-Vi får mindre lokaler og en mindre legeplads end nu. Det er sådan, at der hvor vi kan få vores egen legeplads er der intet lige pt. det betyder, at der skal sættes penge af til at etablere en legeplads. Er der tænkt dette ind?

-Der er ikke plads til, at hele Dagplejen kan mødes eller afholde fællesarrangementer for forældrene (fx julearrangement eller Dagplejens dag).

-Der er ikke plads til, at Dagplejen kan vokse. Det er derfor en kortsigtet løsning at lægge Dagplejen ned i Nordstrandens Vuggestue, fordi der lige nu er lavt børneantal. Hvis Dagplejen vokser igen om fx et år, skal vi så flytte igen?

Vi stiller os undrende overfor, at vi endnu engang er på R – skemaet, da vi i sidste omgang blev lovet ro i en rum tid. Dette for at sikre, psykologisk tryghed, for at vækste, for at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere. I sidste omgang kostede dette forslag en meget dygtig medarbejder, hvilket vi har kæmpet et helt år på at få ansat igen. Vi fik også hjælp, til at dagplejen blev markedsført på ny, så flere børn og forældre kan nyde godt af den gode kvalitet i dagplejen. Det klinger nu meget hult, at vi så endnu engang ender her, da dette bestemt ikke er med til at lyse på dagplejen med de positive briller når man skal vælge institutionsplads til sit 'barn.

Integrer dagpleje, Nordstrandens vuggestue med Sansehuset

Vi stiller os meget undrende over, at vi i dagplejen er med i ikke mindre end 2 forslag i år. Dette da vi i sidste omgang blevet lovet en ro, så vi igen kunne finde arbejdsglæden, den psykologiske tryghed, samt fastholdelse af medarbejdere.

Vi forstår ikke, at det er nødvendigt, at lave denne øvelse i år, når det ikke er en økonomisk nødvendighed i Dragør kommune.

Det her har endnu engang skabt psykologisk utryghed og været et stort samtaleemne i blandt os alle, da vi lige har fået 2 meget dygtige medarbejdere til gæstehuset.

Vi er også bekymrede for søgningen til dagplejen, da vi gentagne gange er på. Dette fordre jo ikke ligefrem, at man som forældre vælger dagpleje som man ikke ved om lukkes eller flyttes i meget mindre lokaler.

Vi har i Dagplejen prøvet at have fjernledelse inden vores leder Winnie kom til. Det var bestemt ikke noget vi kunne tænke os igen.

Vi har brug for ledelse tæt på, da der hurtigt kan opstå uenigheder, som vi så skal vente på at få løst, i stedet for, at vi lige kan tage fat på vores leder her og nu. Vi ved, at ledelse tæt på er lig med kvalitet og vi kan se i dagplejen, hvordan vores kvalitet er vokset endnu mere det sidste år, hvilket uden tvivl også skyldtes vores relation både til hinanden, men også til Winnie.

Vi har i dagplejen prøvet at skifte leder flere gange og det har hver gang skabt ustabilitet, usikkerhed og mistrivsel hos os. Det er meget stressende og ikke tillidsskabende. Det tærer også på arbejdsglæde og på trivslen.

Så vi kan bestemt ikke se, at det at integrere dagplejen, Nordstrandens Vuggestue og sansehuset på flere matrikler er en god ide. Vi ønsker i øvrigt heller ikke en ny leder, da vi endelig har fået opbygget et trygt og tillidsbaseret arbejdsmiljø.

Mvh

Dagplejen i Dragør.

