

Høringssvar vedrørende budget 2026-2029 fra Nordstrandens vuggestue - Dagtilbud

Nordstrandens vuggestue - har gennemgået de råderumsforslag, der vedrører dagtilbudsområdet og har følgende kommentarer til Kommunalbestyrelsen.

1. **Dagplejernes gæstehus flyttes til Nordstrandens vuggestue.**

Gæstehuset flyttes til Nordstrandens vuggestue – i et lokale her.

Flytningen fremstår som en primært fysisk ændring, hvor besparelsen kun vedrører selve lokalet.

Vi i NV oplever, at der er en tendens til, at dagplejen ofte er ”i spil” i forbindelse med tilpasninger og ændringsforslag. Da de var i spil sidste år gjorde vi plads til dem i NV, da vi godt kunne se, at det ville åbne op for mulighed for fælles faglig sparring, samt det at få Winnie tæt på både i NV og DP ville betyde mere ”lige” tilgængelighed for alle. Vi var klar til at modtage dem, men med det for øje, at det kræver noget, at forene to forskellige kulturer.

At de er i spil igen er uden tvivl en belastning for området og skaber usikkerhed og psykologisk usikkerhed blandt dagplejerne.

2. **Integrer dagpleje og Nordstrandens vuggestue med Sansehuset**

Forslaget indebærer, at dagplejen og Nordstrandens Vuggestue organisatorisk placeres under Sansehuset. Dette vil give en besparelse på en lederstilling. Den tilbageværende leder vil få ansvaret for Nordstrandens vuggestue, dagplejen, samt sansehuset.

Se punkt 3, der omhandler et samlet ledelsesansvar med én leder i stedet for to.

3. **Samle ledelse af to daginstitutioner**

Forslaget omhandler sammenlægning af ledelse for to institutioner, således at man udvider ledelsesansvaret for én leder til to institutioner og altså nedlægger én lederstilling. Den tilbageværende leder vil skulle lede medarbejdere placeret på to lokationer og dermed have delt tjenestested.

Personalet udtrykker bekymring for, at en samlet ledelse hos én leder kan øge presset på lederen, samt samarbejdet med PPR og familierådgivningen, der i forvejen er svært, at koordinere. Vi har pt. Udfordringer med, at igangsætte nødvendige indsatser og udfordre samarbejdet. Vi er endvidere også bekymrede for, at flere børn og familier ikke får den rette hjælp i tide og dermed risikerer at flere børn mistrives.

Der er endvidere en stor bekymring for, at det store ledelsesansvar med så mange medarbejdere kan påvirke, hvor tæt lederen kan være på sine medarbejdere og hvor effektivt lederen kan udøve sin funktion.

Et så stort ledesspænd kan betyde, at lederen har mindre tid til den enkelte medarbejder, hvilket kan gøre det svært at yde den nødvendige støtte og feedback. Vi er endvidere nervøse for risikoen for ledelse på flere matrikler kan blive usynlige og fraværende. Personalet udtrykker i den forbindelse bekymring for, at der kommer for meget fjernledelse i stedet for nærværende ledelse.

Vi har prøvet det i Nordstrandens før vores leder kom og det påvirkede både den faglig sparring, samt trivsel og kvalitet. Vi er også nervøse for hvad det gør for fastholdelsen af personalet. Personalet udtrykker også bekymring for, om ledelsen vil kunne sikre det tætte og tillidsfulde forældresamarbejde, som er afgørende for børns trivsel og udvikling. Dette kræver både overblik, tid, og relationel tilstedeværelse, hvilket risikerer at blive udfordret, når ledelsesansvaret samles og udvides.

Vi er også nervøse for hvad endnu et lederskifte kan gøre ved NV. Nu har vi endelig fået et godt og trygt arbejdsmiljø. Vi har fået defineret vores mål og vi er et rigtigt godt sted i NV. Winnie investerer i sine medarbejderes kompetencer og udvikling for at skabe arbejdsglæde og fastholde dem.

4. Rammebesparelse:

De planlagte rammebesparelser på 3,6 mio. kr. i 2026 og 1,8 mio. kr. fra 2027 og frem vil få direkte betydning for dagtilbudsområdet. Lønudgiften er den største del af budgettet og kvag det vil det være svært at gennemføre disse besparelser uden også at skære i personaleressourcerne. Dette får konsekvenser for det pædagogiske arbejde, samt den daglige kvalitet i tilbuddene. Vi er nervøse for, hvad der vil ske med minimumsnormeringerne, samt 60/40 fordelingen i en verden hvor vi allerede nu er sparet ind til benet.

Til samtlige råderumsforslag undrer det os, at de overhovedet er på. Dette fordi det ikke er nødvendig for Dragør kommune t i år at komme med disse forslag, da der er god økonomi i kommunen.

Vi undrer os over, at der ikke tænkes i psykologisk tryghed for ansatte og ledere i kommunen. Vi vil opfordre til, at der tænkes lidt mere i dette fremadrettet.